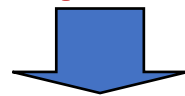


# Сетевая магистерская программа «Экономика труда и управление персоналом»



## Цель магистерской программы



**подготовка нового поколения многофункциональных специалистов в сфере управления персоналом, способных работать в условиях неопределенности**



Разработка и реализация стратегии управления персоналом

Управление проектами в HR сфере

HR-брендинг, управление командой и вовлеченностью персонала

Рекрутмент, мотивация, оценка и обучение персонала

Управление талантами, управление эффективностью труда

### Уровень заработной платы специалиста по управлению персоналом

Стаж работы	Москва	Санкт-Петербург	Регионы
старт карьеры	43 000	32 000	27 000
через 1-3 года	73 000	55 000	43 000
через 3-5 лет	110 000	83 000	57 000
через 5-7 лет	157 000	108 000	91 000
через 7-10 лет	294 000	158 000	163 000

В Ростове-на-Дону заработная плата HR-специалиста с минимальным опытом работы – 27-35 000; стаж 1-3 года – 35-57 000; стаж 5 и более лет – от 80 000 руб.

В топ-10 среди вакансий для молодежи вошли вакансии по направлению подготовки «Управление персоналом»  
**4 место по рейтингам Нн.**