

Магистерская программа

Экономика труда и управление персоналом



38.04.03 Управление персоналом



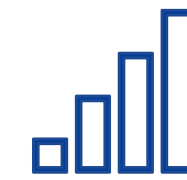
Набор 2024

**Военная кафедра – военно-учетная специальность
121000 «Применение смешанных воинских частей и подразделений связи»**

Кто такие HR-специалисты?



Те, кто **на основе данных** определяют количественную и качественную **потребность организации в людях**



Те, кто используют разные **инструменты оценки и развития персонала** и **создает системы управления талантами** в организации



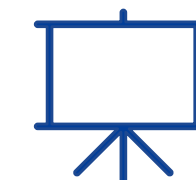
Те, кто **на основе анализа рынка труда развивают HR-бренд** компании для привлечения людей в организацию



Те, кто организуют **цифровое управление персоналом** в организации (1С, E-staff, Битрикс и др.)



Те, кто **разрабатывают современные системы мотивации и вознаграждения** (оплата труда, льготы и бенефиты, программы благополучия)



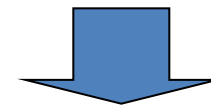
Те, кто уделяют **много времени взаимодействию с руководителями**, помогая в решении наиболее **актуальных и важных для бизнеса задач**



Экономика труда и управление персоналом



Цель магистерской программы



подготовка специалистов по персоналу и экспертов-аналитиков с широкой палитрой компетенций в области управления и развития человеческого капитала компании



Разработка и реализация стратегии управления персоналом

HR-аналитика, управление проектами в HR сфере

HR-брендинг, управление командой и вовлеченностью персонала

Рекрутмент, мотивация, оценка и обучение персонала

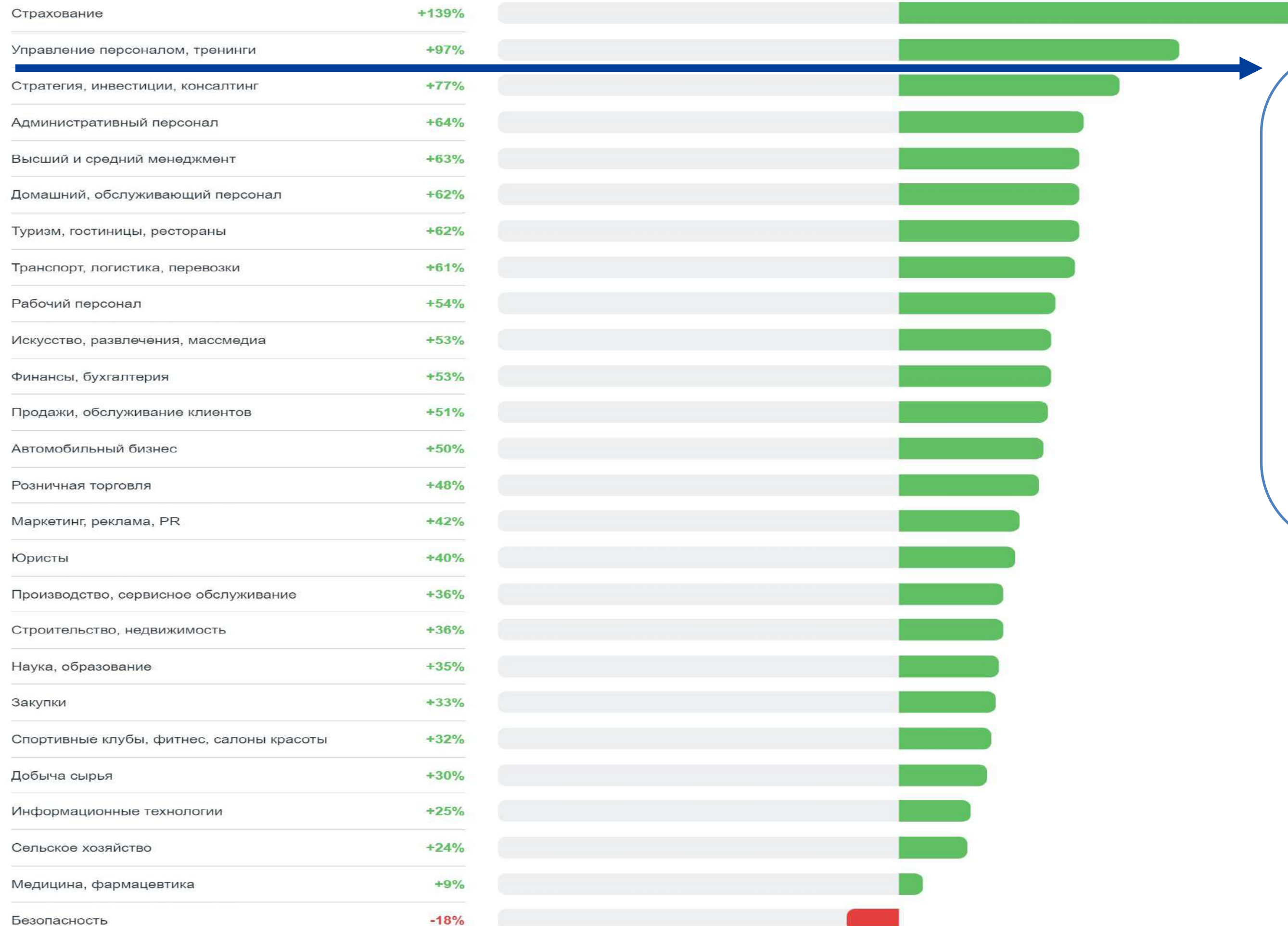
Управление талантами, управление эффективностью труда

Программа призвана помочь освоить новые знания и технологии управления людьми в эпоху цифровых трансформаций и сформировать новый горизонт профессионального развития!

Специалисты по управлению персоналом входят в **ТОП-5** самых востребованных специальностей на рынке труда !



Динамика вакансий в профобластях



По данным **HH.RU** спрос (вакансии) в сфере «Управление персоналом» увеличился на **97% в 2023 г.** по сравнению с 2022 г.

Дисциплины магистерской образовательной программы «Экономика труда и управление персоналом»



Специфика программы – до 20% занятий ведут эксперты-практики



Партнеры программы магистратуры «Экономика труда и управление персоналом» Практики и трудоустройство



В каждой 2-ой компании Южного региона
работают выпускники программы – создана сеть
трудоустройства

Преимущества обучения в магистратуре по программе «Экономика труда и управление персоналом»

Работодатели участвуют в разработке и реализации программы, что позволяет нашим выпускникам получать самые актуальные знания, умения и навыки, которые позволят быстро устроиться на работу



Учет требований профессиональных стандартов

Высокий процент трудоустройства выпускников программы

Ежемесячные мастер-классы с лидерами HR-отрасли

Дополнительные практические навыки и сертификаты в HR-сфере

Практики и стажировки в ведущих компаниях

Наличие сети по трудоустройству из выпускников программы

Увеличение социального капитала: членство в профессиональных сообществах в HR-сфере

Междисциплинарный подход

Разработка учебного плана и контента учебных курсов совместно с работодателями

Гибкость образовательного процесса

Гибридный формат и современные технологии обучения

Участие в актуальных научно-исследовательских грантах и проектах

Особенности обучения в магистратуре



Выпускник магистерской программы – профессионал, способный быстро включиться в работу и начать своё развитие в различных HR-ролях

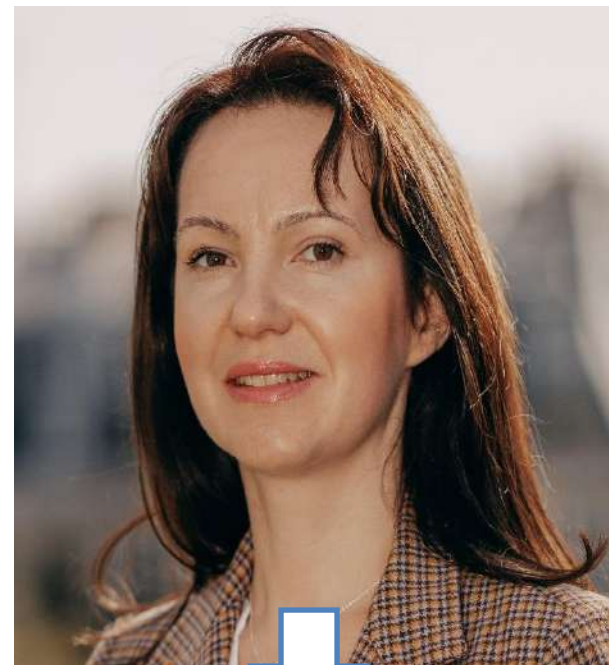
Наши преподаватели-практики помогают формировать не только важные профессиональные компетенции, но и получить навыки, необходимые в жизни каждого современного человека



**Гревцов Александр
Викторович**

Главный эксперт отдела подбора, оценки, обучения и развития персонала Корпорации **Росатом**, сертифицированный специалист по оценке персонала (Ассесмент центр), коуч.

Знает все об эмоциональном интеллекте и культуре ответственности и может их развить у обучающихся!



Кузнецова Светлана Юрьевна
International HR Менеджер в международных корпорациях в России и Франции
Карьерный консультант и коуч ICF
Знает все о последних HR-трендах и о построении карьеры в HR!

**Шапсигов Альберт
Хусенович**

Консультант по стратегическому развитию и управлению талантами, директор института искусственного интеллекта и цифровых технологий

Знает все о принятии решений в условиях неопределенности, помогает развить личную и групповую эффективность!



Мероприятия с работодателями



↑
Практический мастер-класс от hh.ru на тему
«Как найти работу мечты»

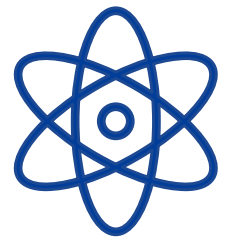


↑
Практический мастер-класс от Сбера на тему
«Digital-инструменты в подборе и адаптации персонала:
ситуации, тренды, будущее»



←
Практический мастер-класс от Ростелеком
на тему «Открытый микрофон»

Возможности программы «Экономика труда и управление персоналом»



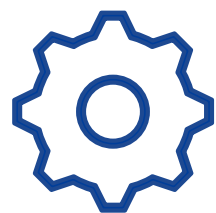
Дополнительное профессиональное образование:

по программам: **«HR-психология»**, **«Цифровые кафедры»** (1С: автоматизация бизнеса, сайтостроение)



Участие в студенческом HR-клубе:

регулярные **мастер-классы с практикующими HR-ами**



Формирование исследовательского портфолио

участие в исследовательских проектах/грантах кафедры (например, в сфере **экономики счастья**)



**трудоустройство в
ведущие региональные
и российские компании**

100%

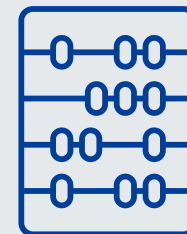
через HR-сеть выпускников

Как поступить?



Варианты поступления

1. Сдать **экзамен** по программе для поступающих.
2. Участвовать в **олимпиаде федеральных университетов**.
3. Участвовать в конкурсе **портфолио**.
4. Участвовать в **олимпиаде ЮФУ** для поступающих в магистратуру
5. Выступить на **конференции** экономического факультета в мае 2024 г. (занять 1 место за доклад по профилю магистерской программы)



Недостаточно баллов

- Если недостаточно баллов для поступление на бюджет, можно заключить договор на коммерческий набор.
- Для обучения на коммерческой основе достаточно набрать **40 баллов**



Продолжительность обучения – **2 года**

2024 – 2026 гг.

Варианты поступления



Уточнить правила поступления можно у руководителя программы – Костенко Е. П.

Олимпиада ЮФУ для поступающих в магистратуру по управлению персоналом

Официальная страница Олимпиады – <http://master.sfedu.ru>

1. **Отборочный этап:** 20 марта – 15 апреля 2024 г.- дистанционно
<https://master.sfedu.ru/course/view.php?id=163>



2. **Основной этап:** 22 апреля – 24 апреля 2024 г. (дистанционно с прокторингом)

3. **Публикация результатов** – до 31 мая 2024 г.

Конкурс портфолио

Официальная страница конкурса портфолио – [Магистратура ЮФУ \(sfedu.ru\)](http://master.sfedu.ru)

- ✓ Сроки подачи документов – **до 20 июня 2024 г.**
- ✓ Минимально необходимое количество баллов для поступления – **40 баллов:**
 - Мотивационное письмо – до 10 баллов
 - Эссе – до 30 баллов
 - Опыт работы в HR-сфере – до 15 баллов
 - Дополнительное образование в HR-сфере – до 20 баллов

Программа дополнительного образования для поступающих в магистратуру по управлению персоналом

- ✓ Сроки подачи документов на программу – **до 13 апреля 2024г.**
- ✓ Начало занятий – **15 апреля 2024г.**
- ✓ Продолжительность обучения – **36 часов – 2 недели**
- ✓ Форма обучения – с использованием дистанционных технологий
- ✓ Стоимость обучения – **10 000 руб.**
- ✓ Контакты Центра ДПО: Горького 88, ауд. 102, email: pcgz@bk.ru

Контакты



Руководитель программы
Костенко Елена Петровна
к.э.н., доцент кафедры
управления человеческими
ресурсами ЮФУ



Телефон Костенко Е. П.: **+7-988-99-43-988**

email: **ekostenko@sfedu.ru**

Адрес: г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 88,
кафедра управления человеческими ресурсами, ауд. 107

Телефон кафедры управления человеческими ресурсами:
250-59-59, доб. 13020

! Информационные ресурсы экономического факультета:
Важно вступить в группы и отслеживать новости и события факультета!

<https://econ.sfedu.ru>

[https://t.me/econ sfedu study](https://t.me/econ_sfedu_study)